



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE (PN)
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE**

Assunto il 28/02/2020

Numero Registro Dipartimento: 4

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2139 del 28/02/2020

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL
DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE ANNO 2020.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI GENERALE

PREMESSO che

- per l'anno 2020 non è stato ancora approvato il Piano della Performance per il periodo 20202022;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del Regolamento Regionale n. 1/2014, i Dirigenti generali assegnano gli obiettivi ai Dirigenti di Settore entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento e la mancata approvazione del Piano della performance non esime i valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

VISTI

- la legge regionale 13 marzo 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- il regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3 e s.m.i. rubricato: "Regolamento di Organizzazione delle strutture della Giunta regionale";
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la D.G.R. n. 464 del 27 settembre 2019, con la quale la Giunta regionale, a conclusione della procedura avviata – ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 e del regolamento regionale 20 marzo 2015. n. 3 e s.m.i. – con avviso pubblicato in data 26 giugno 2019, ha individuato la Dott.ssa Paola Rizzo, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale";
- il D.P.G.R. n. 302 del 15 ottobre 2019 di conferimento dell'incarico alla Dott.ssa Paola Rizzo di Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale" della Giunta della Regione Calabria;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 624 del 20 dicembre 2019 sono state approvate le Linee di indirizzo per l'elaborazione del Piano della performance 20202022;

VISTA la circolare del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" n. 48444 del 05/02/2020 in ordine all'assegnazione degli obiettivi 2020;

VISTO il proprio decreto n. 14247 del 19 novembre 2019, con il quale è stato conferito al Dott. Francesco Venneri l'incarico di Dirigente del Settore n 1 "Affari generali, Giuridici ed Economici, Controllo e monitoraggio PAC -FSC" del Dipartimento "Programmazione Nazionale";

VISTO il proprio decreto n. 16915 del 24 dicembre 2019, con il quale è stato conferito all'Ing. Marco Merante l'incarico di Dirigente del Settore n. 2 "Programmazione (PON-PAC-FSC)" del Dipartimento "Programmazione Nazionale";

VISTO il proprio decreto n. 602 del 28 gennaio 2020, con il quale è stato conferito all'Ing. Marco Merante l'incarico di Dirigente ad interim del Settore n. 3 "Coordinamento attività ZES" del dipartimento "Programmazione Nazionale";

RITENUTO necessario, ai sensi della normativa citata, nelle more dell'approvazione del Piano della Performance 2020-2022 e con riserva delle dovute modifiche a seguito dell'approvazione del Piano della Performance 2020-2022, assegnare per l'anno 2020, ai Dirigenti di Settore del Dipartimento "Programmazione Nazionale", gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle rispettive schede allegate, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Per i motivi sopra richiamati, qui da intendersi integralmente riportati e ripetuti,

D E C R E T A

Di assegnare, per l'anno 2020, nelle more dell'approvazione del Piano della Performance 2020-2022, ai Dirigenti del Dipartimento "Programmazione Nazionale", Dott. Francesco Venneri e Ing. Marco Merante, gli obiettivi nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportati nelle schede allegate e parti integranti e sostanziali del presente decreto;

Di riservarsi l'integrazione o la modifica dei predetti obiettivi, ove necessario, all'esito dell'approvazione del Piano della Performance 2020-2022;

Di dare Atto che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali, che saranno elaborate e presentate dagli stessi in conformità a quanto disposto dal regolamento n. 1/2014 e s.m.i.;

Di notificare il presente decreto ai dirigenti assegnatari degli obiettivi, anche per presa visione degli stessi, nonché al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed all'O.I.V.;

Di pubblicare il presente decreto, in formato aperto e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della l.r. 11/2011, e sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Redattore

SCARPINO ANTONIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

RIZZO PAOLA

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	Programmazione Nazionale			
Settore	Affari generali, giuridici ed economici, controllo e monitoraggio PAC-FSC			
Unità Operativa				
Cognome e Nome	Francesco Venneri			
Categoria	Dirigente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano Performance 2020/2022		100%	Rif. Piano Performance 2020/2022	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020/2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del referente dipartimentale per la PCT n. richieste pervenute dal referente dipartimentale per la PCT / n. riscontri effettuati	100%	0%	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> .	50%	0%	100%
Programmazione nazionale e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	- Monitoraggio regionale e nazionale - Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alla indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	50%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	Programmazione Nazionale			
Settore	Coordinamento Attività ZES			
Unità Operativa				
Cognome e Nome	Marco Merante			
Categoria	Dirigente <i>ad interim</i>			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano Performance 2020/2022		100%	Rif. Piano Performance 2020/2022	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020/2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del referente dipartimentale per la PCT n. richieste pervenute dal referente dipartimentale per la PCT / n. riscontri effettuati	100%	0%	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> .	50%	0%	100%
Programmazione nazionale e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	- Monitoraggio regionale e nazionale - Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alla indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	50%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	Programmazione Nazionale			
Settore	Programmazione (PON-PAC-FSC)			
Unità Operativa				
Cognome e Nome	Marco Merante			
Categoria	Dirigente			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano Performance 2020/2022		100%	Rif. Piano Performance 2020/2022	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020/2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del referente dipartimentale per la PCT n. richieste pervenute dal referente dipartimentale per la PCT / n. riscontri effettuati	100%	0%	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Programmazione nazionale e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	- Monitoraggio regionale e nazionale - Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alla indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	50%	0%	100%
Complessità organizzativa ed innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	50%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore